

# Position Paper



## Inleiding

De toekomst van een waardevast Nederland. Hét onderwerp van de hoorzitting gehouden op 27 augustus 2014. Helaas was De OndernemersBond niet uitgenodigd voor de hoorzitting, maar via deze position paper kunnen we wel onze punten aandragen.

De opkomst van zzp'ers is een feit. Met circa 800.000 is de groep zelfstandigen een belangrijk onderdeel van de economie. Maar hoe gaan we met deze groep om? Wat is hun positie in de economie en op de arbeidsmarkt en hoe spelen we daar het beste op in? Welke fiscale voordelen zijn gerechtvaardigd en welke niet? De OndernemersBond geeft in het onderstaande stuk haar visie.

### 1. Hoe typeert/definieert u zzp'ers?

**Iedere zelfstandige zonder personeel, die als ondernemer in eigen onderhoud voorziet is een zzp'er. Dit kan in iedere mogelijke bedrijfsvorm zijn.**

Dit houdt in dat binnen de C.V. of V.O.F., waar 2 of meer ondernemers samenwerken, zonder personeel, sprake is van meerdere zzp'ers binnen één bedrijf. Samenwerkende ondernemers, zonder personeel, zijn eveneens zzp'er. Een ondernemer zonder vast personeel wordt eveneens als zzp'er gezien (seizoenwerk, oogst hulp, werkondersteuning voor één tijdelijke opdracht).

### 2. Wat is volgens u de oorzaak van de opkomst van zzp'ers in Nederland?

Er is in dit verhaal geen sprake van de oorzaak, maar van een samenloop van diverse aanleidingen en oorzaken. De belangrijkste oorzaken van de opkomst van zzp'ers in Nederland zijn:

- **Zzp'ers die 'gedwongen' zzp'er zijn geworden.**  
Voorbeelden hiervan zijn zzp'ers die wegens omstandigheden geen contractverlenging kregen, maar nog wel als zzp'er via hun voormalig werkgever klussen konden uitvoeren. Ook bij het uitblijven van een baan en de noodzaak aan inkomen, was het ondernemerschap voor een aantal een oplossing.
- **Vanuit het UWV wordt het ondernemerschap gestimuleerd.**  
Vanuit het UWV wordt positief meegewerkt met een regeling voor het starten als ondernemer, wanneer een baan niet voorhanden blijkt (o.a. jeugdigen en 45-plussers). De regeling geeft de mogelijkheid om te starten zonder risico, met behoud van uitkering in de eerste 6 maanden, daarna moet gekozen worden. Dit houdt in voortzetting van de uitkering en weer solliciteren of verder zonder uitkering als ondernemer.
- **Vanuit eigen initiatief en eigen verlangen**  
Er zijn genoeg zzp'ers die het verlangen hadden naar een eigen bedrijf en de stap hebben gezet. Aanleidingen hiervoor kunnen zijn dat ze een gat in de markt zagen, of de vrijheid en verantwoordelijkheid van een eigen bedrijf aantrekkelijk vonden. Naast het starten van een eigen bedrijf zijn er genoeg gevallen waarbij een familiebedrijf of ander bestaand bedrijf wordt overgenomen.

### 3. Wat is volgens u het effect van de opkomst van zzp'ers op de economische groei, de werking van de arbeidsmarkt, de houdbaarheid van het sociale zekerheidsstelsel en de overheidsfinanciën?

Zzp'ers zijn zelf verantwoordelijk voor hun bedrijf en de reputatie daarvan. Ze moeten zelf werk genereren en de lat voor zzp'ers ligt hoog. Leveren ze geen goed werk af, dan wordt het verkrijgen van

vervolgklussen lastig. Daarnaast is het vandaag de dag minder aantrekkelijk om vast personeel aan te nemen, wat het inhuren van zzp'ers aantrekkelijker maakt. In de huidige economie, waarbij het aantal zzp'ers toeneemt, wordt de economie geoptimaliseerd. Het effect op de arbeidsmarkt is dat deze flexibeler wordt.

Onder 'arbeidsmarkt' verstaat De OndernemersBond de definitie:

- De ruimte tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt (werkaanbod – beschikbare arbeidskrachten) en
- hetgeen er aan werk beschikbaar is en wat daadwerkelijk kan worden uitgevoerd.

De zzp'er heeft een duidelijke rol op de arbeidsmarkt en mede door de omvang van de groep (circa 800.000) ook een belangrijke rol. De ene keer zal er meer werk beschikbaar zijn dan de andere keer, een zzp'er moet zich altijd flexibel opstellen om werk te genereren. Met de opkomst van zzp'ers wordt een flexibele arbeidsmarkt gecreëerd. De 9:00-17:00 mentaliteit is niet meer het uitgangspunt, maar flexibiliteit staat voorop.

Een bijkomende ontwikkeling op de arbeidsmarkt is dat, afhankelijk van de vereenvoudiging regelgeving en behoudt van de fiscaliteiten, het aantal zzp'ers in de nabije toekomst nog sterk zal groeien. Met de huidige regelgeving is het steeds minder aantrekkelijk om vast personeel in dienst te nemen, de mogelijkheid tot het inhuren van zzp'ers wordt daardoor aantrekkelijker. Contracten worden niet verlengd en een nieuwe baan vinden is lastig, voor deze mensen is het wel mogelijk om op zelfstandige basis, opdrachten te krijgen. Nieuwe zzp'ers worden geboren.

Wanneer fiscale voordelen voor zzp'ers wegvallen, leidt dit direct tot enorme gevolgen. Het verschil tussen ondernemers/zzp'ers en freelancers wordt opgeheven. Dit betekent dat een registratie als ondernemer niet meer nodig is, evenals een (uitgebreide) boekhouding. Een opgave bij de belastingdienst van hoeveel er is bijverdiend het voorgaande jaar is voldoende. Controle voor de belastingdienst wordt een moeilijke zaak.

De kwetsbare groep zzp'ers is er niet klaar voor om zonder de fiscale voordelen te kunnen overleven. Zij zullen stoppen met hun bedrijf en het aantal werkzoekenden zal toenemen. Dit betekent niet dat het een vereiste is om alle fiscale voordelen in stand te houden, maar abrupt stoppen zal leiden tot veel nadelige gevolgen.

#### 4. Hoe dient met beleid te worden ingespeeld op de toekomst van zzp'ers?

De OndernemersBond heeft duidelijke standpunten wanneer het gaat om het beleid voor zzp'ers. De belangrijkste uitgangspunten daarbij zijn:

- **Vermindering van regeldruk**  
Voor kleine bedrijven en zeker zzp'ers ligt de regeldruk veel te hoog. Men moet met teveel rekening houden en is veel tijd kwijt met uitzoekwerk. Daarnaast ligt de administratielast veel te hoog; men is er teveel tijd mee kwijt. Zeker voor zzp'ers geldt: in de tijd dat men bezig is met administratiewerkzaamheden ligt het echte werk stil.
- **Snelheid van de overheid**  
Het is van belang dat de overheid een ondersteunende factor is voor opkomende en kleine bedrijven, waarbij ondernemersvriendelijkheid centraal staat. Zorg dat de informatieverstrekking bij overheden toegankelijk is voor zzp'ers. Verder moet de snelheid

van de overheid optimaal zijn, zodat benodigde documentatie en vergunningen snel geregeld kunnen worden. Laat zzp'ers niet onnodig lang wachten op benodigde documenten.

- **Vrijwillige en geschikte pensioenregeling**

De OndernemersBond vindt het belangrijk dat zzp'ers de mogelijkheid hebben om een pensioen op te bouwen. Daarbij moet het product wel passen bij de flexibiliteit waar zzp'ers mee te maken hebben. De OndernemersBond vindt een vrijwillige pensioenmogelijkheid van belang, maar is sceptisch tegenover het huidige productaanbod.

- **Geschikte AOV-verzekering**

Een geschikte AOV-verzekering, zonder verrassende premieverhogingen, zoals de En Bloc clause.

- **Toegankelijke kredieten en financieringen**

Kredieten en financieringen zijn voor zzp'ers net zo van belang als voor grotere bedrijven. Zonder kredieten en financieringen kunnen bedrijven niet investeren en daardoor niet groeien. Stilstand is achteruitgang. Echter, dan moeten zzp'ers wel aan kredieten en financieringen kunnen komen. Bij banken worden zzp'ers al snel weggeschoven als 'hoog risicofactor' en staan ze niet veel later met lege handen weer buiten. Alternatieve financieringsvormen zijn daarom een mooie uitkomst. De OndernemersBond richt zich daarbij in het bijzonder tot het alternatief crowdfunding.

- **Behoud en verbetering van fiscale en financiële voordelen**

Afschaffen van Ondernemersaftrek en Startersaftrek leiden direct tot enorme gevolgen. Het verschil tussen ondernemers/zzp'ers en freelancers wordt opgeheven. Dit betekent dat er geen registratie als ondernemer meer nodig is, dat er geen (uitgebreide) boekhouding meer is, maar dat bij de belastingdienst wordt opgegeven hoeveel er is bijverdiend het voorgaande jaar. Wellicht leidt dit, voor de belastingdienst, bij offerte en afrekening van de opdracht al tot ongewenste zaken. Controle wordt zeer moeilijk. Tevens juicht De OndernemersBond initiatieven die zwakke branches steunen toe (bijv. 6% btw bouw).

## **De OndernemersBond**

### **Contactinformatie**

De OndernemersBond

Linneausweg 5  
2408 BX Alphen aan den Rijn

T: 0172-47 81 11

F: 0172-47 01 03

E: [info@deondernemersbond.nl](mailto:info@deondernemersbond.nl)

### **Contactpersoon**

Voor inhoudelijke vragen kunt u terecht bij Dhr. A. Biever, Algemeen Directeur bij De OndernemersBond, te bereiken via de algemene contactgegevens.